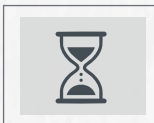


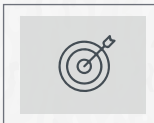


TALLER CORPORATIVO PARA LA INTEGRACIÓN DE PLANES DE ACCIÓN PARA LOGRAR LA IGUALDAD LABORAL Y LA NO DISCRIMINACIÓN.



Duración:

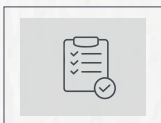
5 horas



Objetivo General:

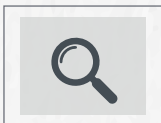
Desarrollamos planes de acción medibles, derivados del diagnóstico del sistema de igualdad laboral y no discriminación.

Fases:



Fase 1: Fundamentos de Cumplimiento.

- Planes de acción en la NMX-R-025-SCFI-2015 de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Ciclo Planear-Hacer-Verificar-Actuar.
- Importancia de la evidencia documental.
- Relación con el Autodiagnóstico.
- Relación con la política de igualdad.
- Relación con la auditoría interna y la auditoría de certificación.



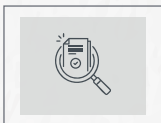
Fase 2: Del Diagnóstico al Problema.

- Árbol de problemas.
- Árbol de soluciones.



Fase 3: Construcción del Plan y Acciones Correctivas.

- Objetivo.
- Meta.
- Actividades.
- Responsable.
- Indicador.
- Medio de verificación.
- Plazo.



Fase 4: Simulación de Auditoría.

En equipo se elabora y presenta el plan, las demás personas actúan como personas auditoras para calificar la propuesta.

Contacto:

✉ Correo: informes@ramoncuevas.mx

www Sitio: <https://ramoncuevas.mx/>