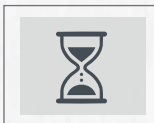




## TALLER CORPORATIVO PARA DETERMINAR ACCIONES DE CORRESPONSABILIDAD LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL.



**Duración:**

3 horas



**Objetivo General:**

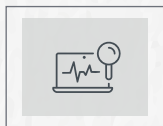
**Diseñamos acciones corporativas** que promuevan la corresponsabilidad familiar y laboral, reduciendo brechas de género y fortaleciendo el ambiente organizacional favorable.

**Fases:**



### Fase 1. Obligaciones de Conciliación y Corresponsabilidad.

- Corresponsabilidad en la NMX-R-025-SCFI-2015 de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Ley Federal de Trabajo: Maternidad, lactancia y paternidad.
- Convenios OIT relacionados.
- Principio de corresponsabilidad y "apoyo a la mujer".



### Fase 2. Diagnóstico Interno.

- Mapeo de políticas.
- Encuesta de percepción.
- Identificación de brechas.

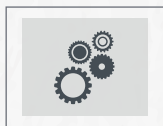


### Fase 3: Diseño de Acciones.

#### Trabajo en equipo

- Flexibilidad laboral.
- Licencias parentales ampliadas.
- Espacios de lactancia.
- Apoyos para cuidados.

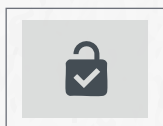
Cada equipo debe, justificar normativamente, definir impacto y establecer indicadores para su seguimiento.



### Fase 4: Plan de Implementación.

#### Formato de guía:

- Acción.
- Persona y/o área responsable.
- Recursos.
- Indicador.
- Evidencia documental.



### Fase 5. Cierre Experiencial.

**Contacto:**

✉ **Correo:** [informes@ramoncuevas.mx](mailto:informes@ramoncuevas.mx)

🌐 **Sitio:** <https://ramoncuevas.mx/>