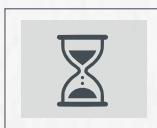




TALLER CORPORATIVO DE CRITERIOS TÉCNICOS PARA LA IGUALDAD SALARIAL.



Duración:
5 horas



Objetivo General:
Identificamos brechas salariales, y diseñamos estrategias de corrección bajo criterios técnicos y normativos.

Fases:



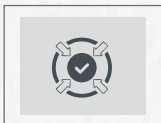
Fase 1: Obligaciones.

- Requisito 7 de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Artículo 86 de la Ley Federal del Trabajo.
- Reforma Constitucional sobre la igualdad salarial.
- Concepto de trabajo de igual valor.

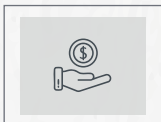


Fase 2: Análisis Vivencial.

- Ejercicio de simulación, en dónde se presentarán perfiles ficticios con diferencias salariales, el grupo detectará:
- Brechas directas.
 - Brechas indirectas.
 - Sesgos.



Fase 3: Impacto Organizacional y Reputacional.



Fase 4. Elaboración de Política de Igualdad Salarial.

Contacto:

✉ **Correo:** informes@ramoncuevas.mx
 www **Sitio:** https://ramoncuevas.mx/