

IMPULSO COMPLETO

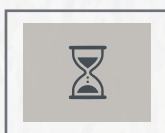
CERTIFICACIÓN DE CONSULTORAS Y CONSULTORES

EN PRÁCTICAS DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN



Enfoque: Prestación del servicio profesional de consultoría: gestión, implantación y acompañamiento con fines de certificación.

Norma/Referencia: Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (y/o estándares equivalentes).



DURACIÓN

30 Horas



Objetivo General:

Formar personas que sean competentes en la prestación del servicio profesional de consultoría, que abarquen la gestión, implantación y acompañamiento con fines de certificación de la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**, o bien en estándares que contengan practicas de inclusión, igualdad, no discriminación y combate de violencia laboral.

Temario:

MÓDULO I: MARCA PERSONAL DE LA PERSONA CONSULTORA.

PROPÓSITO DEL MÓDULO:

Desarrollar en la persona consultora las competencias para diseñar y posicionar su marca personal, desarrollando un perfil profesional confiable en funciones de consultoría.

01. El valor diferencial de las personas consultoras: su marca personal.
02. Cómo construir la marca personal desde el auto-diagnóstico, propósito y balance profesional.
03. Herramientas para construir la marca personal.
04. Formación y gestión de una firma de consultoría.

MÓDULO II: FORMACIÓN DEL PERFIL DE LA PERSONA CONSULTORA.

PROPÓSITO DEL MÓDULO:

Incrementar las competencias profesionales, conceptuales y éticas necesarias para ejercer la consultoría en igualdad laboral y no discriminación.

01. Fundamentos de consultoría.
02. Rol y responsabilidad de la persona consultora.
03. Habilidades para la consultoría.
04. Diagnóstico organizacional en materia de igualdad, violencia y no discriminación.

MÓDULO III: GESTIÓN DEL PROYECTO DE LA NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.

PROPÓSITO DEL MÓDULO:

Capacitar a las personas consultoras para planear, implementar, dar seguimiento y cerrar proyectos de certificación en igualdad laboral y no discriminación.

01. Inducción a la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
02. Planeación del proyecto de implementación.

03. Implementación de los requisitos de la Norma.
04. Seguimiento, evaluación y auditoría interna.
05. Preparación para la certificación y cierre del proyecto.

MÓDULO IV: HERRAMIENTAS DE CONSULTORÍA APLICADOS AL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS QUE SOLICITE EL ESTÁNDAR A CERTIFICAR.

PROPÓSITO DEL MÓDULO:

Brindar a la persona consultora las herramientas metodológicas, técnicas y documentales necesarias para diseñar, elaborar, implementar y validar los instrumentos, políticas y procedimientos requeridos para el cumplimiento de los requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

01. Registro.
02. Cartas de No Incumplimiento.
03. Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.
04. Acta de instalación del Grupo, Comisión o Comité.
05. Lineamientos de operación del Grupo, Comisión o Comité.
06. Proceso de reclutamiento y selección.
07. Esquema de proceso de reclutamiento y selección.
08. Apéndice Normativo C, Diagnóstico de autoevaluación.
09. Cuestionario de percepción de clima laboral.
10. Elementos del Código de Ética.

11. Tabulador de sueldos.
12. Procedimiento de promoción y ascenso.
13. Proceso de formación y de capacitación.
14. Programa anual de formación y de capacitación.
15. Manual del uso no sexista del lenguaje.
16. Recomendaciones para el uso no sexista del lenguaje.
17. Corresponsabilidad.
18. Accesibilidad en los centros de trabajo.
19. Mecanismo de atención a las prácticas de discriminación.
20. Auditoría Interna.

MÓDULO V: PROCESO DE CERTIFICACIÓN

PROPÓSITO DEL MÓDULO:

Capacitar a las personas consultoras para gestionar de forma integral el proceso de certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015, desde el cumplimiento de los requisitos de participación hasta la atención de auditorías internas y de tercera parte, así como la correcta gestión de hallazgos y la elaboración de planes de acción.

01. Folio del Consejo Interinstitucional

- a. Cumplimiento de Requisitos
- b. Requisitos de participación: Carta emitida por la PROFEDET y el CONAPRED, que no existe algún incumplimiento.
- c. Requisitos críticos (5).
- d. Requisitos no críticos (9).
- e. Medidas de Nivelación (Opcional)

02. Contacto con el organismo certificador

03. Auditoría Interna:

- a. Formación de personal auditor interno.
- b. Programa de auditoría interna.
- c. Aplicación del cuestionario de Clima Laboral y No Discriminación (Apéndice Normativo E).

- Metodología de aplicación.
- Reclutamiento y selección de personal.
- Formación y capacitación.
- Permanencia y ascenso.
- Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal.
- Clima laboral libre de violencia.
- Acoso y hostigamiento.
- Accesibilidad.
- Respeto a la diversidad.
- Condiciones generales de trabajo.
- Resultados del clima laboral.

- d. Revisión del Autodiagnóstico (Apéndice Normativo C)

04. Auditoría de tercera parte:

- a. Requisitos de participación: Carta emitida por la PROFEDET y el CONAPRED, que no existe algún incumplimiento.
- b. Requisitos críticos (5).
- c. Requisitos no críticos (9).
- d. Medidas de Nivelación (Opcional).

MÓDULO VI: MANTENIMIENTO DE LA CERTIFICACIÓN

PROPÓSITO DEL MÓDULO:

Fortalecer las competencias de las personas consultoras para garantizar la mejora continua y mantenimiento del sistema en Igualdad Laboral y No Discriminación, mediante el seguimiento permanente de los requisitos de la Norma, la actualización de documentación, la medición de resultados y la generación de indicadores para asegurar la continuidad de la certificación.

01. Gestión de hallazgos de la auditoría.

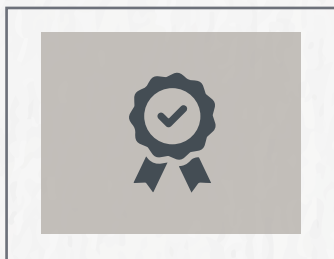
- a. Planes de Acción.

IMPULSO COMPLETO

- Plan de acción bajo el ciclo: Planear, Hacer, Verificar y Actuar, que contemple la mejora de los 14 requisitos y medidas de nivelación.
- Plan de acción bajo el ciclo: Planear, Hacer, Verificar y Actuar para atender los hallazgos de la auditoría de tercera parte.

- b. Gestión de los resultados del clima laboral.
- c. Actividades de capacitación.
- d. Fortalecimiento de la cultura laboral de igualdad y no discriminación.

02. Gestión del programa de Auditoría Interna



¿Por qué Nosotros?



Equipo auditor certificado en la Norma.



Perfil de cumplimiento normativo.



15 años de experiencia en labores de consultoría.

Contacto:



Correo:

informes@ramoncuevas.mx



Sitio:

<https://ramoncuevas.mx/>